



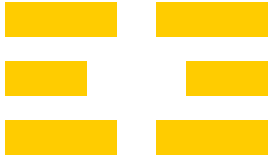
## Accenture

**Siège social:** Ireland

**Activités:** Cabinet de conseil

### NIVEAU DE RISQUE:

modéré



### EVALUATION GLOBALE:

Accenture sélectionne ses fournisseurs en fonction de leurs politiques LGBTQ et ne protège pas ses employés contre les discriminations liées aux divergences d'opinion mais n'a pas ouvertement rompu de relations commerciales en raison de prises de position ou de croyances religieuses. Accenture prend en charge les frais médicaux liés à la transition sexuelle de ses employés et de leurs enfants. Accenture est membre fondateur du *Partnership for Global LGBTI Equality (PGLE)*. La société est signataire du *Statement on the Purpose of Corporation de 2019 de la Business Roundtable* qui promeut le capitalisme participatif. Elle est signataire de la lettre ouverte en soutien à l'*Equality Act*. Accenture est un partenaire privilégié de la *Human Rights Campaign (HRC)* et finance de nombreuses organisations LGBT.

Pour ces raisons, nous estimons modéré le niveau de risque d'Accenture.

### Activisme de l'entreprise

#### Refus de service aux clients, aux fournisseurs ou aux revendeurs en raison de leurs opinions politiques ou de leurs croyances religieuses OU boycott, désinvestissement ou sanctions de régions, de groupes, d'individus ou d'industries.



Risque modéré

Accenture n'a pas ouvertement rompu de relations commerciales en raison de prises de position politiques ou de croyances religieuses. Accenture a obtenu la note maximale (100) sur l'indice *Corporate Equality* de la *Human Right Campaign*. Cela signifie, entre autres, qu'Accenture s'est engagée à sélectionner ses fournisseurs en fonction de leurs politiques LGBTQ (1)(2).

#### Politique de dons caritatifs (y compris les programmes d'abondement des employés) discriminatoires à l'encontre de certaines organisations en raison d'opinions ou de croyances religieuses.



Risque faible

Accenture ne traite pas défavorablement les dons aux organisations religieuses (1) (2)(3)(4). L'entreprise oriente ses dons vers les sciences, la technologie, l'ingénierie, les mathématiques et les programmes de formation.

#### Politique d'embauche ne protégeant pas les employés contre la discrimination fondée sur leur affiliation politique/leurs opinions et/ou la religion.



Risque élevé

Accenture ne protège pas ses employés contre les discriminations liées aux divergences d'opinions (1)(2).

## Gouvernance d'entreprise et politiques publiques

### Utilisation de la renommée de l'entreprise pour soutenir des causes et/ou des organisations hostiles à la liberté d'expression.



Risque élevé

L'adhésion d'Accenture au *PGLE* reflète son engagement à prendre en charge les dépenses médicales des transsexuels, la sélection des partenaires commerciaux sur la base de leurs politiques LGBTQ+ et le soutien financier à des organisations LGBTQ au niveau mondial (1)(2)(3).

Accenture a fondé le *PGLE* et la *Charter of LGBT+ Commitment* avec *L'Autre Cercle*, un groupe français de défense des intérêts des entreprises LGBT en Europe (4)(5). Accenture a signé des lettres de soutien à l'*Equality Act* et soutient la participation des personnes transgenres dans les compétitions sportives féminines (6)(7). Accenture s'est exprimée contre les *Election Integrity Act* dans plusieurs assemblées législatives d'État. (8)(9)(10). L'entreprise a signé une lettre ouverte pour s'opposer à la loi de Floride qui empêcherait d'enseigner l'identité de genre et l'orientation sexuelle aux enfants de moins de 8 ans (11). Accenture a signé l'engagement *OneTen* qui met davantage l'accent sur l'origine ethnique dans le recrutement (12)(13). Julie Sweet, PDG d'Accenture, est membre de la *Business Roundtable*. En 2019, elle a signé le *Statement on the Purpose of Corporation* qui promeut le capitalisme participatif au détriment des intérêts des actionnaires et des clients (14)(15).

### Utilisation des fonds de l'entreprise pour promouvoir des causes idéologiques, des organisations ou des politiques hostiles à la liberté d'expression.



Risque élevé

En 2022, Accenture a obtenu la note maximale (100) sur l'indice *Corporate Equality* de la *Human Right Campaign*. Cela indique que la société prend en charge les dépenses médicales liées à la transition sexuelle de ses employés et de leurs enfants (1)(2). Accenture est un partenaire privilégié de la *HRC* et un membre fondateur du *PGLE*, deux groupes de pressions LGBTQ qui demandent aux entreprises de promouvoir la cause et les politiques LGBTQ (3)(4). Accenture soutient *Out and Equal* et est un des partenaires de la *Chambre de Commerce LGBT* (5)(6). Même si on ne connaît pas l'engagement financier précis d'Accenture, la société a déclaré vouloir s'associer au mouvement *Black Lives Matter* et à des causes apparentées (7)(8).

### Utilisation des fonds de l'entreprise à des fins idéologiques sans rapport avec l'activité de l'entreprise.



Risque faible

Le PAC d'Accenture est plutôt inactif bien que dans le passé son PAC a contribué à des causes bipartisanes en rapport avec l'activité de l'entreprise (1).

## ACCENTURE EN FRANCE ET EN EUROPE:

Accenture France se qualifie elle-même d'entreprise responsable, aussi bien dans le domaine de l'inclusivité que de la protection de l'environnement. Elle se veut acteur du changement social en favorisant notamment le business inclusif et en influençant les parties avec lesquelles elle traite à diminuer leurs émissions de CO2 (1). De plus, Accenture conseille ses clients à s'engager dans la responsabilité sociétale car pour elle, la RSE n'est ni une mode ni un artifice marketing (2). Au travers de sa *Fondation Accenture*, l'entreprise se veut un acteur du changement social en favorisant notamment le business inclusif (3). Accenture propose un environnement de travail inclusif et a même créé en 2013 le programme *EQUALS LGBT+* (4).