

BlackRock

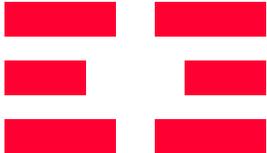
BlackRock

Siège social: New-York (Etats-Unis)

Activités: Services financiers

## NIVEAU DE RISQUE:

élevé



## EVALUATION GLOBALE:

BlackRock utilise les actifs qu'elle gère pour contraindre les entreprises à changer - par le biais de votes par procuration et d'autres moyens - afin d'atteindre ses objectifs en matière de changement climatique, d'équité raciale et d'identité de genre. Le gestionnaire d'actifs utilise son pouvoir discrétionnaire en matière de prêts pour exclure certaines industries telles que les armes à feu, le pétrole et le gaz. BlackRock sélectionne ses fournisseurs en fonction de leurs politiques LGBTQ et ne protège pas ses collaborateurs victimes de discriminations liées aux divergences d'opinion. Toutefois, l'entreprise n'a pas rompu de relations commerciales en raison de prises de positions ou de croyances religieuses. L'entreprise prend en charge les frais médicaux liés à la transition sexuelle de ses employés et de leurs enfants. BlackRock finance le *Planning Familial* et traite défavorablement les dons effectués aux organisations confessionnelles. BlackRock défend l'*Equality Act* et a condamné les efforts législatifs de certains Etats visant à réformer leur processus électoral en 2021. En 2019, BlackRock a signé le *Statement on the Purpose of Corporation* de la *Business Roundtable* qui promeut le capitalisme participatif et s'est engagée à la neutralité carbone d'ici 2050 au travers de son adhésion à la *Net Zero Asset Managers Initiative*, en tant que signataire de *Climate Action 100+*. BlackRock est membre du *Ceres Network* et du *PCAF*.

Pour ces raisons, nous estimons élevé le niveau de risque de BlackRock.

## Activisme de l'entreprise

**Refus de service aux clients, aux fournisseurs ou aux revendeurs en raison de leurs opinions politiques ou de leurs croyances religieuses OU boycott, désinvestissement ou sanctions de régions, de groupes, d'individus ou d'industries.**



Risque élevé

BlackRock a obtenu la note maximale (100) sur l'indice *Corporate Equality de la Human Right Campaign*. Cela signifie, entre autres, que BlackRock s'engage à sélectionner ses fournisseurs en fonction de leurs politiques LGBTQ (1)(2). Plus important encore, en tant que gestionnaire d'actifs, BlackRock utilise systématiquement les fonds qu'elle gère pour faire pression sur les entreprises afin qu'elles évoluent sur des questions telles que l'équité raciale, la diversité des genres et le changement climatique (3)(4). Si une entreprise n'agit pas en conformité, BlackRock prend des mesures pour voter contre des administrateurs, présenter des résolutions d'actionnaires au nom de tous leurs clients (indépendamment des désaccords potentiels de ces clients), et plus encore. En 2018, après la fusillade de Parkland, BlackRock a retiré les distributeurs qui vendent des armes de la liste de certains de ses fonds communs de placement (5). Le PDG de BlackRock, Larry Fink, promeut ses points de vue sans complexe et les impose aux entreprises par le biais de menaces financières, de votes aux assemblées générales et de fréquentes lettres envoyées aux PDG de ces entreprises (6)(7). En raison d'un programme de stage apparemment discriminatoire, *America First Legal* a déposé une plainte contre BlackRock auprès de l'*Equal Employment Opportunity Commission (EEOC)* (8)(9).

## Activisme de l'entreprise

### Politique de dons caritatifs (y compris les programmes d'abondement des employés) discriminatoires à l'encontre de certaines organisations en raison d'opinions ou de croyances religieuses.



Risque élevé

BlackRock traite défavorablement les dons aux organisations religieuses dans le cadre de son programme d'abondement des employés car « *BlackRock n'abonde pas les dons... aux organisations religieuses ou politiques* » (1).

### Politique d'embauche ne protégeant pas les employés contre la discrimination fondée sur leur affiliation politique/leurs opinions et/ou la religion.



Risque élevé

BlackRock ne protège pas ses collaborateurs victimes de discriminations liées à des divergences d'opinion (1).

## Gouvernance d'entreprise et politiques publiques

### Utilisation de la renommée de l'entreprise pour soutenir des causes et/ou des organisations hostiles à la liberté d'expression.



Risque élevé

BlackRock défend l'*Equality Act* et dénonce les efforts déployés par les États pour assurer l'intégrité des élections (1)(2). Le PDG de BlackRock, Larry Fink, a déclaré que « *le risque climatique est un risque d'investissement* » et a utilisé cette justification pour imposer de strictes exigences ESG à tous les clients de BlackRock (3). BlackRock dispose également d'un groupe de travail interne sur l'équité raciale qui aurait institué des quotas d'embauche raciaux (4). BlackRock est membre de la *Net Zero Asset Managers Initiative*, du *Ceres Network* et du *PCAF*, signataire de la *Climate Action 100+*, et s'est engagée à atteindre la neutralité carbone d'ici 2050 (5)(6)(7)(8). Larry Fink, son PDG, est membre de la *Business Roundtable* et a signé en 2019 la *Statement on the Purpose of Corporation*, qui promeut le capitalisme participatif au détriment des obligations traditionnelles envers les actionnaires et les clients (9)(10).

## Gouvernance d'entreprise et politiques publiques

### Utilisation des fonds de l'entreprise pour promouvoir des causes idéologiques, des organisations ou des politiques hostiles à la liberté d'expression.



Risque élevé

BlackRock finance les voyages et les dépenses liés à l'avortement de ses employés (1). BlackRock a obtenu la note maximale (100) sur l'indice *Corporate Equality* de la *Human Right Campaign* (2). Cela signifie que l'entreprise prend en charge les frais liés à la transition sexuelle de ses employés et de leurs enfants (3)(4). BlackRock utilise systématiquement les fonds qu'elle gère pour faire évoluer d'autres entreprises afin d'atteindre des objectifs intangibles tels que le changement climatique, l'équité raciale et l'identité de genre. Dans ses lignes directrices de 2022, BlackRock recommande aux entreprises américaines d'intégrer au moins 30% de diversité (au moins 2 femmes et 1 membre d'un « groupe sous représenté ») et aux entreprises britanniques d'avoir au moins 33% d'administratrices et un administrateur de couleur (5). BlackRock a menacé de vendre les actions des entreprises qui ne répondent pas à ses exigences en matière d'ESG (6). Par exemple, si une entreprise ne respecte pas ses quotas d'embauches issus de diversité, BlackRock a menacé de voter des réductions de salaire pour les dirigeants (7). Rien qu'en 2021, BlackRock a voté contre 1 862 membres de conseils d'administration de 975 entreprises pour « *manque de diversité raciale* » (8). BlackRock dispose même d'un groupe de travail sur l'équité raciale qui effectue des « *audits d'équité raciale* » (9). BlackRock impose des objectifs de neutralité carbone et la publication d'informations sur le climat, ainsi que d'autres exigences telles que le respect de l'*Accord de Paris* sur le climat à certains de ses clients et fonds indiciels occidentaux, mais pas en Chine (10). BlackRock s'est engagée à voter contre les administrateurs d'entreprises simplement parce qu'ils ont obtenu une mauvaise note dans son propre système d'évaluation environnementale (11). Ses indicateurs ESG tiennent compte des controverses liées à l'actualité et aux médias, qui peuvent même entraîner le retrait d'une entreprise d'un indice. En 2021, BlackRock a eu 2 300 échanges avec des dirigeants d'entreprise sur les questions climatiques, a voté contre 255 administrateurs d'entreprise et n'a pas soutenu la direction de 319 entreprises en raison de problèmes liés au climat (12). En outre, BlackRock a utilisé sa participation de 5 % dans ExxonMobil pour soutenir une OPA hostile à l'entreprise en juin 2021 (13). L'objectif est de contraindre ExxonMobil à atteindre la neutralité carbone. BlackRock a promis plus de 800 millions de dollars au mouvement *Black Lives Matter* et à des causes apparentées (14)(15)(16).

### Utilisation des fonds de l'entreprise à des fins idéologiques sans rapport avec l'activité de l'entreprise.



Risque faible

BlackRock n'a pas utilisé son PAC à des fins idéologiques (1)(2).

## BLACKROCK EN FRANCE ET EN EUROPE:

BlackRock s'engage partout en faveur de la diversité de l'égalité et de l'inclusion et veille à réduire son empreinte environnementale. Présente en France depuis un peu plus de 15 ans, BlackRock incite ses clients à investir dans des secteurs qui portent les mêmes valeurs comme par exemple la mobilité électrique, les villes intelligentes ou bien encore les technologies favorisant la transition vers une économie faible en carbone (1) (2) (3). Estelle Castre, directrice-générale de BlackRock France, fait la promotion des critères ESG sur son réseau social LinkedIn (4). Le think-tank interne de BlackRock a publié une étude pour montrer la montée en puissance de la finance durable. Selon BlackRock, l'amélioration des données extra-financières, la pression réglementaire mais aussi l'opinion publique poussent de plus en plus les gérants d'actifs dans cette direction (5).