



JPMorgan Chase Bank

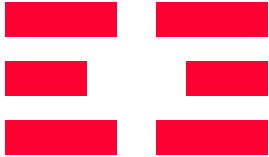
Filiales : WePay

Siège social: New-York (Etats-Unis)

Activités: Banque, services financiers

NIVEAU DE RISQUE:

élevé



EVALUATION GLOBALE:

JPMorgan Chase a rompu ses relations avec des clients conservateurs et se réserve le droit de cesser ses activités avec des partenaires qui enfreignent le « *Code de Conduite* » imprécis de la société. JPMorgan Chase a fermé de nombreux comptes de cabinets d'avocats et de personnalités, notamment le lieutenant-général Michael Flynn (États-Unis). JPMorgan Chase sélectionne ses fournisseurs en fonction de leurs politiques LGBTQ et ne protège pas ses collaborateurs contre les discriminations liées aux divergences d'opinion. JPMorgan prend en charge les frais médicaux liés à la transition sexuelle de ses employés et de leurs enfants. L'entreprise traite défavorablement les dons aux organisations confessionnelles. JPMorgan Chase est un partenaire privilégié de la *Human Rights Campaign (HRC)*, un sponsor important d'*Out & Equal*, une entreprise partenaire fondatrice de la *Chambre de commerce LGBT*, et soutient l'*Equality Act*. Elle fait partie de la *Net Zero Alliance* de Glasgow et est signataire de la *Climate Action 100+*, engagée à atteindre la neutralité carbone d'ici à 2040. JPMorgan est signataire du *Statement on the Purpose of Corporation* de 2019 de la *Business Roundtable* qui promeut le capitalisme participatif. Les contributions politiques de la banque sont allées à des PAC idéologiques.

Pour ces raisons, nous estimons élevé le niveau de risque de JPMorgan Chase.

Activisme de l'entreprise

Refus de service aux clients, aux fournisseurs ou aux revendeurs en raison de leurs opinions politiques ou de leurs croyances religieuses OU boycott, désinvestissement ou sanctions de régions, de groupes, d'individus ou d'industries.



Risque élevé

Sous la contrainte de groupes de pression gauchistes qui étaient en désaccord avec la politique migratoire de l'administration Trump, JPMorgan Chase a rompu ses relations commerciales avec des entreprises privées (1). Des militants conservateurs bien connus ont affirmé que leurs comptes avaient été fermés sans avertissement ni raison valable (2)(3). Le PDG Jamie Dimon a déclaré que la banque ne ferait pas d'affaires avec les fabricants d'armes de guerre destinées au grand public, et la banque a déclaré que ses relations commerciales avec les fabricants d'armes à feu « ont été considérablement réduites » (4)(5). Les sénateurs américains se sont inquiétés de cette discrimination et certains États ont même interdit à la banque de soumissionner pour des obligations, des dettes ou des financements publics, mais cela n'a pas fait plier la banque (6)(7). Le « Code de conduite » de JPMorgan Chase utilise un langage subjectif qui interdit aux fournisseurs, voire aux clients, de pratiquer « la discrimination, le harcèlement ou un comportement inapproprié ou abusif » (8). La banque ne finance plus de projets d'exploitation de charbon et restreint le financement des projets de forage dans l'Arctique (9). En 2021, WePay, une société de traitement des paiements appartenant à JPMorgan, a clôturé le compte d'un groupe politique conservateur qui devait organiser un événement avec Donald Trump Jr (10). En 2021, Chase Bank a aussi fermé le compte du lieutenant-général Flynn, ancien conseiller à la sécurité nationale à la Maison Blanche sous Trump, prétextant un « risque pour sa réputation » avant de se rétracter en disant qu'il s'agissait d'une erreur (11). En octobre 2022, JPMorgan Chase a rompu ses relations bancaires avec le *National Committee for Religious Freedom (NCRF)*, une organisation non partisane multiconfessionnelle à but non lucratif (12)(13)(14). En réponse à cette action, la NCRF a lancé une campagne de presse sous le nom de #ChasedAway ainsi qu'un [site web](#) pour suivre d'autres exemples de fermetures de comptes. JPMorgan Chase a fermé les comptes bancaires de la société Mercola Market et les comptes personnels de ses employés. Selon le PDG, Steven Rye, cette décision est due aux opinions controversées du Dr Mercola sur les origines du COVID-19 et sur la fiabilité du vaccin, qu'il a publiées dans un best-seller national. JPMorgan Chase dément ces informations mais déclare qu'il ne peut en dire plus « pour des raisons juridiques » (15)(16). La société a obtenu la note maximale (100) sur l'indice *Corporate Equality de la Human Right Campaign*. Cela signifie, entre autres, que JPMorgan Chase s'engage à sélectionner ses fournisseurs en fonction de leurs politiques LGBTQ (17)(18).

Politique de dons caritatifs (y compris les programmes d'abondement des employés) discriminatoires à l'encontre de certaines organisations en raison d'opinions ou de croyances religieuses.



Risque élevé

JPMorgan Chase n'abonde pas la contribution de ses employés à des organisations qui promeuvent des croyances ou des pratiques religieuses, y compris les églises (1). Elle interdit de verser des contributions équivalentes à des groupes ayant une approche « contradictoire et conflictuelle » des problèmes, mais cette interdiction ne s'applique pas aux groupes idéologiques tels que le *HRC* ou l'*American Civil Liberties Union* (2).

Politique d'embauche ne protégeant pas les employés contre la discrimination fondée sur leur affiliation politique/leurs opinions et/ou la religion.



Risque élevé

JPMorgan Chase ne protège pas ses collaborateurs contre les discriminations liées aux divergences d'opinion (1).

Gouvernance d'entreprise et politiques publiques

Utilisation de la renommée de l'entreprise pour soutenir des causes et/ou des organisations hostiles à la liberté d'expression.



Risque élevé

L'entreprise est membre de la *Business Coalition for the Equality Act* (1). Son PDG, Jamie Dimon, s'est agenouillé pendant l'hymne Américain pour exprimer son soutien à la justice raciale (2). Après s'être initialement prononcé contre la loi sur l'intégrité des élections en Géorgie en faisant une déclaration générale sur le droit de voter, le PDG Jamie Dimon a refusé de signer une lettre ouverte de chefs d'entreprise inspirée par la loi de Géorgie, déclarant qu'il n'avait pas besoin de s'exprimer sur des questions législatives spécifiques à un Etat (3)(4). Dimon est membre de la *Business Roundtable* et, en 2019, il a signé son *Statement on the Purpose of Corporation* qui promeut le capitalisme participatif au détriment des obligations traditionnelles envers les actionnaires et les clients (5)(6). JPMorgan Chase a signé l'engagement des PDG pour l'*Action for Diversity and Inclusion* (7). JPMorgan Asset Management fait partie de l'initiative de la *Net Zero Asset Managers*, de la *Net Zero Banking Alliance* et est membre du *Ceres Network*, une organisation engagée vers la neutralité carbone d'ici 2040 (8)(9)(10)(11). JPMorgan Chase est signataire du *Climate Action 100+* (12).

Utilisation des fonds de l'entreprise pour promouvoir des causes idéologiques, des organisations ou des politiques hostiles à la liberté d'expression.



Risque élevé

JPMorgan Chase a donné 500 000 dollars à la *Southern Poverty Law Center* ainsi qu'à d'autres organisations apparentées à *Black Lives Matter*, tout en s'engageant à investir un total de 30 milliards de dollars pour la justice raciale (1)(2)(3). JPMorgan Chase a aussi contribué au *Planning Familial* (4). Lorsque la Cour Suprême des Etats-Unis a annulé l'arrêt *Roe v. Wade*, l'entreprise s'est aussi engagée à prendre en charge les frais de déplacement de ses employés souhaitant avorter (5). La *Fondation JPMorgan Chase* a financé plusieurs branches locales de l'*ACLU* (6). JPMorgan Chase est un partenaire privilégié de la *HRC*, d'*Out and Equal* et est aussi un membre fondateur de la *Chambre de Commerce LGBT* (7)(8)(9). En 2022, JPMorgan Chase a obtenu la note maximale (100) sur l'indice *Corporate Equality* du *HRC*. Cela signifie que JPMorgan Chase prend en charge les frais médicaux liés à la transition sexuelle de ses employés et de leurs enfants (10)(11).

Utilisation des fonds de l'entreprise à des fins idéologiques sans rapport avec l'activité de l'entreprise.



Risque élevé

Le PAC de JPMorgan Chase a contribué à l'*Equality PAC* (1)(2).

JP MORGAN CHASE BANK EN FRANCE ET EN EUROPE:

J.P. Morgan France aide ses clients dans leur transition énergétique en mettant à leur disposition son expertise spécifique dans les énergies renouvelables, les technologies, la finance durable et la mobilité (1). En 2023, J.P. Morgan et *StartOut* ont dévoilé les entreprises appartenant à des personnes appartenant LGBTQ+ qui participeront au *StartOut Growth Lab Accelerator*. Ce programme, d'une durée de cinq mois, offre aux entrepreneurs du réseautage, du mentorat et de l'éducation pour soutenir la croissance de leur entreprise (2).