



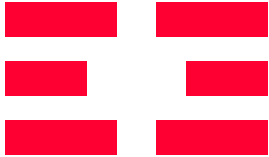
## Levi Strauss

**Siège social:** Californie (Etats-Unis)

**Activités:** Biens de consommation durables et habillement

### NIVEAU DE RISQUE:

élevé



### EVALUATION GLOBALE:

En 2022, Levi Strauss a évincé une cadre supérieure de l'entreprise parce qu'elle s'est personnellement opposée à la fermeture des écoles pendant la pandémie de COVID-19. Levi Strauss sélectionne ses fournisseurs en fonction de leurs politiques LGBTQ et n'offre pas de protection à ses employés contre les discriminations liées aux divergences d'opinion. L'entreprise prend en charge les frais médicaux liés à la transition sexuelle de ses employés et de leurs enfants. La société traite défavorablement les organisations caritatives confessionnelles tout en soutenant l'ACLU et le *Planning Familial*. Levi Strauss utilise régulièrement sa renommée pour s'exprimer sur de nombreux sujets, notamment la défense des droits des LGBTQ, la réforme de l'immigration, le contrôle des armes à feu, l'avortement, etc. L'entreprise s'est engagée à atteindre la neutralité carbone d'ici à 2040.

Pour ces raisons, nous estimons élevé le niveau de risque de Levi Strauss.

## Activisme de l'entreprise

### Refus de service aux clients, aux fournisseurs ou aux revendeurs en raison de leurs opinions politiques ou de leurs croyances religieuses OU boycott, désinvestissement ou sanctions de régions, de groupes, d'individus ou d'industries.



Risque élevé

Levi Strauss a obtenu la note maximale (100) sur l'indice *Corporate Equality* de la *Human Right Campaign*. Cela signifie, entre autres, que l'entreprise sélectionne ses fournisseurs en fonction de leurs politiques LGBTQ. (1)(2). Début 2022, Jennifer Sey, l'ancienne présidente de Levi Strauss, a déclaré avoir été contrainte de quitter l'entreprise pour s'être opposée à la fermeture des écoles pendant la pandémie de COVID-19 (3). Elle a refusé une indemnité de départ d'un million de dollars afin de conserver sa liberté de parole et de pouvoir raconter ce qu'elle a subi en raison de ses prises de position.

### Politique de dons caritatifs (y compris les programmes d'abondement des employés) discriminatoires à l'encontre de certaines organisations en raison d'opinions ou de croyances religieuses.



Risque modéré

Levi Strauss ne finance pas « d'activités confessionnelles » (1).

### Politique d'embauche ne protégeant pas les employés contre la discrimination fondée sur leur affiliation politique/leurs opinions et/ou la religion.



Risque élevé

Levi Strauss ne protège pas ses collaborateurs victimes de discriminations liées à des divergences d'opinion (1).

## Gouvernance d'entreprise et politiques publiques

### Utilisation de la renommée de l'entreprise pour soutenir des causes et/ou des organisations hostiles à la liberté d'expression.



Risque élevé

La société a signé une lettre ouverte en faveur de l'*Equality Act* et des déclarations pour s'opposer aux législations anti-LGBTQ (1)(2)(3). Le PDG Charles Bergh a écrit une lettre pour soutenir un contrôle plus restrictif des armes à feu et est signataire de la pétition « *Les PDG en faveur du contrôle des armes à feu* » (4)(5). M. Bergh a également critiqué les lois de certains Etats sur la sécurité des élections, en particulier au Texas et en Géorgie, les qualifiant de « *racistes* » (6). Levi Strauss organise une formation volontaire sur les « *préjugés inconscients* » à l'intention de tous ses employés et plaide en faveur de l'immigration (7)(8). En 2022, Levi Strauss a créé une collection asexuée pour soutenir les causes LGBTQ et la société est membre du *Ceres Network*, une organisation engagée à atteindre la neutralité carbone d'ici à 2040 (9)(10)(11).

### Utilisation des fonds de l'entreprise pour promouvoir des causes idéologiques, des organisations ou des politiques hostiles à la liberté d'expression.



Risque élevé

Levi Strauss a obtenu la note maximale (100) sur l'indice 2022 *Corporate Equality* de la *Human Right Campaign*. Cette note signifie que Levi Strauss prend en charge les soins médicaux liés à la transition sexuelle de ses employés et de leurs enfants (1)(2). Levi Strauss finance les déplacements de ses employés souhaitant avorter et soutient le *Planning Familial* (3)(4)(5). L'entreprise s'est engagée à verser 37 millions de dollars au mouvement *Black Lives Matter* et à des causes connexes, notamment à l'*ACLU* (6)(7).

### Utilisation des fonds de l'entreprise à des fins idéologiques sans rapport avec l'activité de l'entreprise.



Indisponible

Levi Strauss n'a pas de PAC et n'exerce pas de lobbying idéologique (1).

## LEVI STRAUSS EN FRANCE ET EN EUROPE:

Chaque année depuis 2014, Levi Strauss crée une collection spéciale à l'occasion de la Gay Pride - la *LGBT Pride Collection* - qui permet de financer la *Harvey Milk Foundation*, la *Stonewall Community Foundation* et de donner 100 000 dollars par an à *OutRight Action International* qui est une association internationale qui s'efforce de faire reconnaître les droits de l'homme pour le LGBTQ+ dans le monde entier (1)(2)(3)(4). Lors de la Gay Pride parisienne de 2020, Levi Strauss a expliqué que l'activisme LGBT était « *au cœur de sa philosophie* » (5). Afin de garantir la diversité de ses modèles, et plutôt que d'embaucher des mannequins issus d'horizons différents, Levi Strauss a choisi de faire appel à des mannequins virtuels créés à l'aide de techniques d'intelligence artificielle (6). Depuis plusieurs années, Levi Strauss s'est engagée à réduire l'impact de ses productions sur la nature, notamment avec la campagne pour ses jeans « *waterless* » et de faire effectuer des audits de consommation d'énergie dans ses usines (7).