



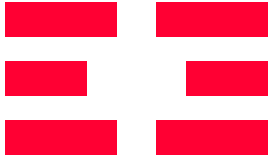
**AXA**

**Siège social:** France

**Activités:** Services financiers, assurance

**NIVEAU DE RISQUE:**

élevé



**EVALUATION GLOBALE:**

AXA a été une des premières compagnies d'assurance à cesser d'investir dans le charbon et à se retirer progressivement de l'industrie du charbon. AXA ne protège pas ses employés contre les discriminations liées aux divergences d'opinion et traite défavorablement les dons à certaines organisations confessionnelles. AXA est partenaire de la *Chambre de Commerce LGBT* et est membre de la *Net-Zero Insurance Alliance*. Le directeur général d'AXA XL, Scott Gunter est signataire de l'engagement des dirigeants *Action for Diversity & Inclusion* et intègre tous les critères ESG dans toutes ses activités. AXA a publié un rapport sur l'inclusion des LGBTQ au travail. AXA n'utilise pas ses contributions aux PAC à des fins idéologiques.

Pour ces raisons, nous estimons élevé le niveau de risque d'AXA.

**Activisme de l'entreprise**

**Refus de service aux clients, aux fournisseurs ou aux revendeurs en raison de leurs opinions politiques ou de leurs croyances religieuses OU boycott, désinvestissement ou sanctions de régions, de groupes, d'individus ou d'industries.**



Risque élevé

En 2015, AXA a été une des premières compagnies d'assurance à cesser d'investir dans le charbon et à se retirer progressivement de l'industrie du charbon (1)(2). AXA préside la *Net-Zero Insurance Alliance*, un groupe qui « s'engage à ne détenir en portefeuille que des entreprises dont les émissions de gaz à effets de serre seront nulle en 2050 » (3)(4)(5).

**Politique de dons caritatifs (y compris les programmes d'abondement des employés) discriminatoires à l'encontre de certaines organisations en raison d'opinions ou de croyances religieuses.**



Risque modéré

Les directives d'AXA en matière de dons caritatifs exigent que les organisations respectent sa politique non discriminatoire, y compris sur la base de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre, ce qui exclut certaines organisations caritatives religieuses (1).

**Politique d'embauche ne protégeant pas les employés contre la discrimination fondée sur leur affiliation politique/leurs opinions et/ou la religion.**



Risque élevé

AXA ne protège pas ses employés contre les discriminations fondées sur les divergences d'opinion (1).

## Gouvernance d'entreprise et politiques publiques

### Utilisation de la renommée de l'entreprise pour soutenir des causes et/ou des organisations hostiles à la liberté d'expression.

AXA tient compte des principes ESG dans ses activités et est membre de la *United Nations Principles for Responsible Investment* (1)(2). Axa est membre de la *Net Zero Insurance Alliance* (3). Le PDG d'AXA a signé l'engagement des PDG pour l'*Action for Diversity & Inclusion* qui intègre un engagement à promouvoir la Diversité, l'Équité et l'Inclusion par le biais de formations sur la prévention des préjugés en entreprise (4). AXA Asie a publié un rapport sur l'intégration des personnes LGBTQ en entreprise (5)(6).



Risque élevé

### Utilisation des fonds de l'entreprise pour promouvoir des causes idéologiques, des organisations ou des politiques hostiles à la liberté d'expression.

AXA est membre de la *Chambre de Commerce LGBT* (1). Par ailleurs, AXA ne semble pas avoir utilisé les fonds de l'entreprise pour promouvoir des causes idéologiques ou des organisations politiques (2).



Risque modéré

### Utilisation des fonds de l'entreprise à des fins idéologiques sans rapport avec l'activité de l'entreprise.

Avant d'avoir été détachée du réseau AXA en 2018, Equitable Life Insurance Company a effectué des dons de manière bipartisane au travers de son PAC (1). AXA n'a pas utilisé les dons de son PAC à des fins idéologiques (2).



Risque faible

## AXA EN FRANCE ET EN EUROPE:

Chaque année depuis 2015, AXA publie un rapport sur le climat qui décrit sa stratégie en matière de climat (1). AXA déclare sur son site « *La science est claire : le cinquième rapport d'évaluation du GIEC présente des preuves de la part de la communauté scientifique mondiale selon lesquelles la terre se réchauffe à un rythme sans précédent et les émissions de gaz carbonique d'origine humaine en sont la cause principale* » (2). Depuis de nombreuses années, AXA propose des actions de sensibilisation et de formation à la diversité et l'inclusion. AXA est signataire de la charte de l'Autre Cercle et a rejoint le réseau *Têtu Connect* (3).