



BNP PARIBAS

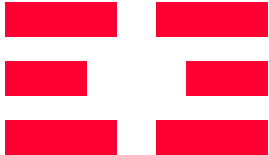
BNP Paribas

Siège social: France

Activités: Banque

NIVEAU DE RISQUE:

élevé

**EVALUATION GLOBALE:**

Dans le cadre de ses engagements ESG, BNP Paribas ne financera plus de nouveaux champs pétroliers ou gaziers. BNP Paribas sélectionne ses fournisseurs en fonction de leurs politiques LGBTQ et ne protège pas ses employés contre les discriminations liées aux opinions exprimées. L'entreprise prend en charge les frais médicaux liés à la transition sexuelle de ses employés et de leurs enfants. BNP Paribas plaide en faveur de l'Equality Act. BNP Paribas s'est engagée à atteindre la neutralité carbone d'ici 2040. Toutefois, BNP Paribas ne traite pas défavorablement les dons caritatifs aux organisations confessionnelles et elle n'a pas utilisé les fonds de l'entreprise à des fins idéologiques.

Pour ces raisons, nous estimons élevé le niveau de risque de BNP Paribas.

Activisme de l'entreprise**Refus de service aux clients, aux fournisseurs ou aux revendeurs en raison de leurs opinions politiques ou de leurs croyances religieuses OU boycott, désinvestissement ou sanctions de régions, de groupes, d'individus ou d'industries.**

Risque élevé

Dans le cadre de ses engagements ESG visant à arrêter tout financement de projet carbonés, BNP Paribas ne financera plus de nouveaux champs pétroliers ou gaziers. En tant qu'entreprise française, BNP Paribas est confrontée aux exigences imposées par l'Accord de Paris (1)(2). BNP Paribas a obtenu la note maximale (100) sur l'indice *Corporate Equality de la Human Right Campaign*. Cela signifie, entre autres, que BNP Paribas s'engage à sélectionner ses fournisseurs en fonction de leurs politiques LGBTQ (3)(4).

Politique de dons caritatifs (y compris les programmes d'abondement des employés) discriminatoires à l'encontre de certaines organisations en raison d'opinions ou de croyances religieuses.

Risque faible

BNP Paribas ne limite pas les dons aux organisations confessionnelles (1).

Politique d'embauche ne protégeant pas les employés contre la discrimination fondée sur leur affiliation politique/leurs opinions et/ou la religion.

Risque élevé

BNP Paribas ne protège pas ses employés contre les discriminations liées aux divergences d'opinion (1).

Gouvernance d'entreprise et politiques publiques

Utilisation de la renommée de l'entreprise pour soutenir des causes et/ou des organisations hostiles à la liberté d'expression.

En 2022, BNP Paribas a obtenu la note maximale (100) de l'indice *Corporate Equality du HRC*. Cette note signifie que l'entreprise prend en charge les dépenses médicales liées à la transition sexuelle de ses employés et de leurs enfants (1)(2). BNP Paribas a signé une lettre ouverte en soutien à l'*Equality Act* et propose des cartes bancaires aux couleurs de la *Fierté Homosexuelle* (3)(4). BNP Paribas défend avec enthousiasme les objectifs ESG et les *Objectifs de Développement Durable (ODD)* des Nations Unies (5). L'entreprise est membre du *Ceres Network* et s'est engagée à la neutralité carbone d'ici 2040 (6)(7).



Risque élevé

Utilisation des fonds de l'entreprise pour promouvoir des causes idéologiques, des organisations ou des politiques hostiles à la liberté d'expression.

BNP Paribas est l'un des membres fondateurs de *L'Autre Cercle*, une organisations LGBTQ en entreprise (1).



Risque modéré

Utilisation des fonds de l'entreprise à des fins idéologiques sans rapport avec l'activité de l'entreprise.

BNP Paribas n'a pas de PAC et ne révèle aucune contribution politique aux Etats-Unis (1).



Risque faible

BNP PARIBAS EN FRANCE ET EN EUROPE:

En 2022, BNP Paribas a publié son premier « *Rapport d'Analyse et d'Alignement pour le Climat* » qui lui sert de « *boussole pour poursuivre l'alignement de son portefeuille vers une économie décarbonée* » (1). En 2014, BNP Paribas a été classée la 3ème entreprise la plus « *gay friendly* » au monde. En 2021, BNP Paribas a réalisé avec le magazine *Têtu* une campagne en ligne en association contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie (2).