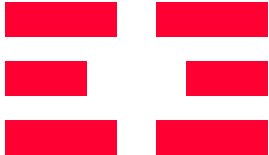


NIVEAU DE RISQUE:

élevé


EVALUATION GLOBALE:

La Société Générale est une banque internationale et une société de services financiers dont le siège se trouve à La Défense, en France. La Société Générale protège ses employés contre la discrimination liées aux opinions politiques exprimées et la société n'a pas publiquement rompu de relations commerciales en raison de croyances religieuses. Cependant, la Société Générale intègre les critères ESG dans toutes ses activités commerciales. La banque est membre de la Glasgow Net Zero Alliance et réduit les financements des industries liées au pétrole, au gaz et au charbon. La Société Générale s'est engagée à sélectionner ses fournisseurs en fonction de leurs politiques LGBTQ. Elle a mis en place une formation pour les employés sur les préjugés inconscients et elle soutient les droits des personnes LGBTQ. La Société Générale n'a pas financé de groupes idéologiques hostiles à la liberté d'expression et maintient une position de neutralité politique dans ses contributions.

Pour ces raisons, nous estimons élevé le niveau de risque de la Societe Generale.

Activisme de l'entreprise
Refus de service aux clients, aux fournisseurs ou aux revendeurs en raison de leurs opinions politiques ou de leurs croyances religieuses OU boycott, désinvestissement ou sanctions de régions, de groupes, d'individus ou d'industries.


Risque élevé

La Société Générale réduit ses financements aux industries liées au pétrole, au gaz et au charbon, et fait partie de la *Net Zero Banking Alliance*, parmi d'autres initiatives liées au climat (1). Selon son site web, « La Société Générale a été la première banque à intégrer systématiquement des critères ESG dans son analyse fondamentale, ses valorisations et ses recommandations sur les actions... » (2)(3). La Société Générale a obtenu la note maximale (100) sur l'indice *Corporate Equality* de la *Human Right Campaign*. Cela signifie, entre autres, que la Société Générale s'engage à sélectionner ses fournisseurs en fonction de leurs politiques LGBTQ (4)(5).

Politique de dons caritatifs (y compris les programmes d'abondement des employés) discriminatoires à l'encontre de certaines organisations en raison d'opinions ou de croyances religieuses.


Risque faible

La Société Générale ne semble pas traiter défavorablement les dons caritatifs aux organisations religieuses (1).

Politique d'embauche ne protégeant pas les employés contre la discrimination fondée sur leur affiliation politique/leurs opinions et/ou la religion.


Risque faible

La Société Générale protège ses employés contre la discrimination liées aux divergences d'opinion (1).

Gouvernance d'entreprise et politiques publiques

Utilisation de la renommée de l'entreprise pour soutenir des causes et/ou des organisations hostiles à la liberté d'expression.

La Société Générale écrit que la responsabilité sociale des entreprises est au cœur de sa stratégie, se vantant d'être la première banque à inclure les critères ESG dans ses opérations commerciales. La banque a encouragé d'autres institutions financières à mettre davantage l'accent sur les pratiques ESG (1)(2)(3). La Société Générale a mis en place une formation sur les préjugés inconscients dans sa stratégie en matière de ressources humaines (4). La Société Générale a également signé une charte initiée par *L'Autre Cercle*, une association française de défense des personnes LGBTQ (5). La Société Générale fait partie de l'initiative *Net Zero Asset Managers* qui s'engage à atteindre la neutralité carbone dans ses investissements d'ici 2050 (6).



Risque élevé

Utilisation des fonds de l'entreprise pour promouvoir des causes idéologiques, des organisations ou des politiques hostiles à la liberté d'expression.

La Société Générale n'utilise pas ses fonds pour promouvoir des causes, des organisations ou des positions idéologiques (1).



Risque faible

Utilisation des fonds de l'entreprise à des fins idéologiques sans rapport avec l'activité de l'entreprise.

La Société Générale maintient une politique de neutralité politique. Ses dépenses de lobbying comprennent des cotisations d'adhésion à des associations professionnelles telles que la *Fédération Bancaire Française* et *l'Institut de la Finance Internationale* (1).



Risque faible

LA SOCIÉTÉ GÉNÉRALE EN FRANCE ET EN EUROPE:

La Société Générale, en tant qu'institution financière mondiale, s'est engagée à intégrer des pratiques environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) dans ses activités et ses opérations, notamment la réduction des émissions de gaz à effet de serre, le financement de projets liés aux énergies renouvelables et à l'efficacité énergétique, en proposant des produits financiers qui intègrent les critères ESG dans les décisions d'investissement (1). Elle accompagne ses clients vers la neutralité carbone et promeut la cause LGBT. La Société Générale promeut la diversité et l'inclusion au sein de son personnel en veillant à ce que les employés se sentent valorisés et respectés, indépendamment de leur origine ethnique, de leur genre et de leur orientation sexuelle. La Société Générale collabore avec d'autres organisations, des gouvernements et des ONG pour soutenir des initiatives ESG mondiales. Frédéric Oudéa, l'ex-directeur-général du groupe Société Générale, est le premier grand patron à s'être exprimé dans *Têtu*, le média LGBT + français (2). En 2018, la Société Générale a signé les principes directeurs de l'ONU contre la discrimination des personnes LGBT + dans le monde du travail (3).