



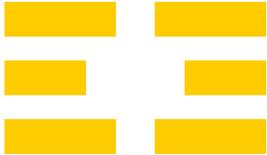
Sodexo

Siège social: France

Activités: Restauration collective et sous-traitance de services

NIVEAU DE RISQUE:

modéré



EVALUATION GLOBALE:

Sodexo est une société de services de restauration collective et de sous-traitance de services dont le siège se trouve à Issy-les-Moulineaux, en France. Sodexo sélectionne ses fournisseurs en fonction de leurs politiques LGBTQ et n'offre pas à ses employés de protection contre la discrimination liée aux opinions exprimées, mais n'a pas publiquement rompu de relations commerciales en raison de divergences d'opinions ou de croyances. L'entreprise est partenaire de la *National Urban League* et de la *Chambre de Commerce LGBT*. Sodexo a soutenu la participation de ses employés à une manifestation « *Black Lives Matter* ». L'entreprise a sévèrement critiqué les efforts déployés au niveau des États pour assurer la sécurité des élections, a signé l'engagement des PDG *Action for Diversity and Inclusion* et a soutenu l'*Equality Act*. Cependant, Sodexo ne traite pas défavorablement les dons caritatifs aux organisations religieuses et n'a pas utilisé ses dons aux PAC à des fins idéologiques.

Pour ces raisons, nous estimons modéré le niveau de risque de Sodexo.

Activisme de l'entreprise

Refus de service aux clients, aux fournisseurs ou aux revendeurs en raison de leurs opinions politiques ou de leurs croyances religieuses OU boycott, désinvestissement ou sanctions de régions, de groupes, d'individus ou d'industries.



Risque modéré

Sodexo a obtenu la note maximale (100) sur l'indice *Corporate Equality* de la *Human Right Campaign* (1). Cela signifie, entre autres, que la Sodexo s'engage à sélectionner ses fournisseurs en fonction de leurs politiques LGBTQ. Cependant, la société n'a pas rompu de relations commerciales en raison de divergences idéologiques.

Politique de dons caritatifs (y compris les programmes d'abondement des employés) discriminatoires à l'encontre de certaines organisations en raison d'opinions ou de croyances religieuses.



Risque faible

Sodexo ne traite pas défavorablement les dons aux organisations religieuses. Sodexo exige que les demandes de financement caritatives soient « *exemptes de tout préjugé politique, religieux, environnemental ou racial* » (1).

Politique d'embauche ne protégeant pas les employés contre la discrimination fondée sur leur affiliation politique/leurs opinions et/ou la religion.



Risque élevé

Sodexo ne protège pas à ses employés contre la discrimination liée aux divergences d'opinion politique (1).

Gouvernance d'entreprise et politiques publiques

Utilisation de la renommée de l'entreprise pour soutenir des causes et/ou des organisations hostiles à la liberté d'expression.

Sodexo a organisé une cérémonie de remise de prix du *GLSEN* (1). La page Twitter de Sodexo USA a félicité ses employés pour leur participation à une manifestation de *Black Lives Matter* à Los Angeles (2). Sodexo a adhéré au mouvement *Civic Alliance*, qui s'oppose à la législation sur la sécurité des élections au niveau des États. La directrice administrative de Sodexo, Mia Mends, a publiquement critiqué un projet de loi spécifique au Texas (3)(4). Sodexo a signé l'engagement des PDG d'*Action for Diversity and Inclusion* (5). Sodexo a signé la *Business Coalition for the Equality Act* (6).



Risque élevé

Utilisation des fonds de l'entreprise pour promouvoir des causes idéologiques, des organisations ou des politiques hostiles à la liberté d'expression.

Le rapport 2020 de Sodexo sur la responsabilité sociale de l'entreprise indique que les employés de l'entreprise ont collaboré... pour soutenir les actions de *Black Lives Matter* (1). Sodexo est partenaire de la *National Urban League* et de la *Chambre de Commerce LGBT* (2). Elle soutient financièrement *Out and Equal* (3)(4).



Risque élevé

Utilisation des fonds de l'entreprise à des fins idéologiques sans rapport avec l'activité de l'entreprise.

Sodexo n'a pas utilisé son PAC à des fins idéologiques (1).



Risque faible

SODEXO EN FRANCE ET EN EUROPE:

Les engagements et les initiatives de Sodexo contribuent à chacun des 17 objectifs de *Développement Durables des Nations Unis* avec notamment des actions pour le climat et l'égalité (1). Sodexo utilise des emballages recyclables et finance des moyens de transport durables pour les trajets domicile-travail de ses collaborateurs. En novembre 2022, Sodexo s'est engagé à atteindre la neutralité carbone d'ici 2040, devenant ainsi la première entreprise du secteur à prendre cet engagement dans la lutte contre le changement climatique (2). Dans le cadre de la réduction des inégalités homme-femme au sein de Sodexo, l'entreprise a mis en place le réseau *Sodexo Women Work* au Royaume-Uni et en Irlande qui accompagne le parcours professionnel des femmes ou encore le *Sodexo Women's International Forum for talent (SWIFt)*, qui réunit 34 cadres dirigeants pour valoriser les talents féminins (3). Sodexo a signé la *Charte d'Engagement LGBT+* de *L'Autre Cercle*, association de référence pour l'inclusion des personnes LGBT+ dans le monde du travail (4). Le fondateur du groupe Sodexo, Pierre Bellon, était une figure de la lutte pour le droit à l'avortement (5).